

خبير التوطين للإستشارات

Khabeer Altawteen for Consulting

ترخيص رقم : 856





خبراء ذو كفاءات عالية نعيشق الإبداع ونبتكر الحلول الفعالة لمتطلبات التوطين والقضايا العمالية الشائكة باحترافيه مهنية.

We are a team of highly skilled professionals passionate about creativity, crafting effective solutions to meet localization requirements and address complex labor issues with the utmost professionalism.



Our Vision

To lead in providing administrative consultations aligned with regulations and policies to:

- Enhance localization efficiency.
- Develop human resources.
- Reduce waste.
- Increase profitability.

رؤيتنا

ريادة الاستشارات الإدارية المتوافقة
مع الأنظمة واللوائح:
• لرفع كفاءة التوطين
• وتنمية الموارد البشرية
• وتقليص الهدر
• وزيادة الربحية



Our Mission

To deliver innovative solutions for achieving localization requirements at the lowest cost and highest quality through experienced experts who provide well-researched action plans and recommendations to improve work quality and cater to the needs of various sectors.

رسالتنا

تقديم حلول مبتكرة لتحقيق متطلبات التوطين بأقل تكلفة وأعلى جودة من خلال خبراء متمرسون يقدمون خطط عمل وتوصيات مدروسة لتحسين جودة العمل وتقديم خدمات تلي حاجة مختلف القطاعات



خدماتنا



I - Increasing Localization Rates

We implement innovative strategies to boost localization, leveraging services like recruitment, service transfer, and all Ministry of Human Resources services:

- Facility assessment and issuing recommendations.
- Reorganizing activities.
- Training programs leading to employment.
- Issuing Mawidah certification (counting individuals with special needs as four employees).
- Remote workforce management (productive localization).

I - رفع معدل التوطين

يتم رفع معدل التوطين بطرق ابتكارية للاستفادة من خدمتي الاستقدام ونقل الخدمات وكافة خدمات وزارة الموارد البشرية

- فحص المنشأة وإصدار التوصيات
- إعادة ترتيب الأنشطة
- التدريب المنتهي بالتوظيف
- إصدار شهادة موثمة (احتساب ذوي الاحتياجات الخاصة بع أفراد)
- إدارة العاملين عن بعد (التوطين المنتج)



2. Human Resources Management

- * Operational Management of Human Resources (Supportive - Full)
- * Recruitment Support for both national and expatriate talents
- * Deployment of Expatriate Workforce under the Ajeer System
- * Identifying Workforce Needs
- * Job Descriptions Development
- * Support for Employment Procedures (Hiring Journey - Resignation Journey)

٢ - إدارة الموارد البشرية

- إدارة تشغيلية للموارد البشرية (مساندة - كاملة)
- دعم الاستقطاب من الكفاءات الوطنية والوافدة
- تشغيل القوى العاملة الوافدة حسب نظام أجيير
- تحديد الاحتياجات الوظيفية
- الوصف الوظيفي
- دعم اجراءات التوظيف (رحلة التوظيف - رحلة الاستقالة)



خدماتنا



- * Supervision and Activation of HR Platforms
(Mudad - Qiwa - Social Insurance)
- * Wage Studies and Market Benchmarking
- * Professional Exposure Analysis
- * Critical Jobs Identification
- * Addressing Labor Violations in Saudization
Efforts
- * Preparation of Workplace Regulations

- الإشراف وتفعيل المنصات (مدد - قوي - التأمينات
الاجتماعية
- دراسة الأجور ومقارنتها في سوق العمل
- الانكشاف المهني
- الوظائف الحرجة
- تسويق المخالفات العمالية بالتوظيفين
- إعداد لائحة تنظيم العمل



خدماتنا



3 -Enhancing Financial Resources for Organizations

- Registration and follow-up for employment support through the Human Resources Development Fund (HRDF).
- Supervising monthly collection from the HRDF.
- Ensuring continuity of HRDF support.

٣ - زيادة الموارد المالية للمنشأة

- التسجيل والمتابعة لدعم التوظيف في صندوق تنمية الموارد البشرية
- الإشراف على التحصيل الشهري من صندوق تنمية الموارد البشرية
- الإشراف على استمرارية دعم صندوق تنمية الموارد البشرية



4. Supporting Recruitment of Top Talent

- * Support for recruiting high-level talents locally and internationally
- * Temporary work visit

خدماتنا



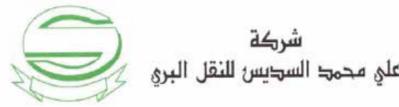
٤ - دعم استقطاب الكفاءات العليا

- يتم دعم استقطاب الكفاءات العليا محلياً ودولياً
- زيارة العمل المؤقت

عملاء يتقون بنا



عملائنا



شركاء النجاح



الشركاء الاستراتيجيون



خبير التوطين للإستشارات

Khabeer Altawteen for Consulting

ترخيص رقم : 856

